

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в  
деятельности

КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской области

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации квазигосударственного сектора, приказом КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» № 61-Ө от 12 апреля 2021 года создана рабочая группа в составе:

Лаишев В.М.- и.о. директора, руководитель группы;  
Карпова Л.Г.- и.о. заместителя директора по стратегическому планированию;  
Глейкина Е.В.- начальник СППВиК;  
Раева Л.Ю.- клинический фармаколог;  
Наумова И.Б. – председатель профкома;  
Суворова Е.В.- юрист, секретарь.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: январь –декабрь 2020г.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по следующим направлениям:

### **1.Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений.**

Изучены:

Трудовой Кодекс Республики Казахстан;  
Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения»;  
Закон РК «О государственных закупках»;  
Закон РК «О государственном имуществе»;  
Закон РК «Об обязательном социальном медицинском страховании»;  
Постановление Правительства РК «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;  
Стандарты государственных услуг в сфере здравоохранения;  
Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков;  
По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых

пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

## **2.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.**

### **2.1.Управление персоналом**

В КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» согласно штатному расписанию предусмотрено 439,5- единиц, в том числе: врач—75,75 единиц, СМР- 182,25 единиц, ММП-113,0 единиц, прочий персонал—68,5 единиц.

По состоянию, на момент мониторинга общее количество списочного состава – 376 человек, из них – 53 врача, СМР- 167 человек, ММП—101 человек, прочий персонал - 55 человек.

Привлечено к дисциплинарной ответственности- человек;

За 2020 год по предприятию:

- принято -12 врачей, 13 СМР.

- Выбыло- 7 врачей, 17 СМР.

Аттестовано: 12 врачей, 53 СМР.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

За 2020 год прошли обучение на курсах повышения квалификации 18 врачей, 80 СМР.

По направлению **Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения** не выявлены факты наличия конфликтов интересов, афелированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2.2.Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

### **2.3.Конфликт интересов**

По государственным закупкам в 2020 году проведено – государственных закупок, согласно утвержденного плана государственных закупок. Из них: путем запроса ценовых предложений- 111 договоров; из одного источника-166 договоров, открытого конкурса-6 договоров, всего – 283 договора. Исполнено: 223 договора, расторгнуто по соглашению сторон - 9.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале госзакупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

#### 2.4. По конфликтам интересов сотрудников.

Ситуациями конфликтов интересов, в которых сотрудник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- поступление пациента в приемное отделение;
- при оформлении медицинских документов (выписка из истории родов, стационарной карты больного);
- выдачи лимстка временной нетрудоспособности.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в деятельности сотрудников не установлено.

### 3. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

За 2020 год КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» оказано 9 497 государственных услуг на сумму 906 743 114,82 тенге. Из них по родильному блоку: 6593 на сумму 632 982 782,38 тенге, по детскому блоку: 2904 на сумму 273 760 332,44 тенге.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

#### 3.1. Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности медицинской организации обеспечивется, в том числе, участием медицинского сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях в КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» для пациентов обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они могут столкнуться в процессе взаимодействия с сотрудниками Центра, в письменной и устной форме.

В центре создана и функционирует Служба поддержки пациентов.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков размещаются на интернет ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

В 2020 году по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников Центра не поступало.

При этом, к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

- В организации производственной деятельности- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.
- При рассмотрении обращений юридических, физических лиц- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством, нарушение установленного порядка рассмотрения граждан, организаций.

#### 4. Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков.

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками Центра с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов, и т.п. связанных с антикоррупционной культурой.

И.о.директора



В.М.Лаишев